

Vous êtes à la recherche d'un emploi porteur de sens, au sein d'une petite équipe dynamique et agile qui joue un rôle clé dans la transformation de notre système de santé ?

Ne cherchez plus ! L'équipe Horizys engage des

Coachs d'implémentation

Notre système de santé est en profonde transformation pour assurer sa pérennité dans le temps. Parmi les réformes engagées, on trouve notamment le développement de programmes pour accompagner des personnes vivant des situations spécifiques, entre autres le programme « Soins et accompagnement des femmes enceintes, des enfants et de la famille qui les entoure pendant les premiers 1000 jours »¹.

L'équipe Horizys est à la recherche de coachs d'implémentation pour soutenir la mise en place harmonieuse du programme « Soins et accompagnement des femmes enceintes, des enfants et de la famille qui les entoure pendant les premiers 1000 jours » sur le territoire de langue française de la région wallonne. Ces coachs travailleront de manière étroite avec l'équipe Horizys ainsi qu'avec les différentes parties prenantes impliqués dans le programme.

L'équipe Horizys, à la fois scientifique et opérationnelle, a été constituée il y a presque cinq ans, en vue d'accompagner tant les autorités que les acteurs de terrain dans la dynamique de changement indispensable à la réussite du processus de transformation du système de santé.

Notre action repose sur une vision partagée, profondément ancrée dans les réalités de terrain. Pour accompagner les changements nécessaires, nous adoptons une approche systémique et de santé publique, en valorisant les dynamiques existantes et en coconstruisant avec les acteurs impliqués.

Concrètement, notre travail s'articule autour de plusieurs axes :

- Une veille active des politiques, recherches et initiatives inspirantes ;
- La mobilisation de cette veille pour nourrir les pratiques de terrain et les orientations politiques ;
- La mise en réseau et le partage d'expériences entre professionnels ;
- Le développement d'outils et d'approches méthodologiques au service de l'innovation ;
- L'accompagnement technique et le renforcement des compétences des acteurs de terrain, politiques et administratifs ;
- La construction de relations de confiance durables, fondées sur la collaboration et l'apprentissage mutuel ;
- Le soutien au développement d'un système de santé apprenant, capable de s'adapter en continu à partir de l'expérience, des données et des savoirs partagés.

¹ [Programme de soins intégrés : Soins et accompagnement des femmes enceintes, des enfants et de la famille qui les entoure lors des premiers 1000 jours | INAMI](#)

Votre profil :

- Vous êtes porteur d'un diplôme de bachelier professionnel ou de master dans l'un des domaines suivants : Soins infirmiers ou maïeutiques ; Travail social ; Santé publique ; Sciences de la santé sociale ; Sciences humaines ; Médecine ou domaine paramédical ;
- Vous avez une expérience pertinente dans le domaine de la périnatalité, ou de la première ligne de soins ;
- Vous aimez travailler sur des territoires différents et vous êtes en possession d'un permis de conduire et/ou avez la capacité à vous déplacer facilement dans une ou plusieurs provinces.
- Vous aimez les échanges, la communication, l'organisation et l'animation d'ateliers avec des professionnels de terrain.
- Vous aimez négocier et fédérer des professionnels autour d'une cause commune.
- Vous avez des capacités de gestion de projets, de travail collaboratif et de cocréation.
- Vous aimez les responsabilités et travailler de manière autonome.
- Vous faites preuve de flexibilité et d'ouverture.
- Vous avez une bonne connaissance du système de soins et du réseau social-santé
- Vous savez gérer votre stress et travailler sur la priorisation des besoins et la résolution de problème.
- Vous avez une capacité rédactionnelle et de synthèse. Vous travaillez avec méthode.
- Vous aimez être dans une structure co-apprenante, vous remettre en question et prendre du recul.

Notre offre :

- Un contrat à durée déterminée d'une durée d'un an, débutant à la date d'entrée en fonction;
- Temps de travail : minimum 50%
- Un travail flexible en mode hybride ;
- Accompagnement et formations prévues à la suite de l'engagement.
- Un travail au sein d'une petite équipe dynamique prête à vous soutenir et à investir du temps avec vous.

Vous êtes intéressé ? Envoyez-nous votre CV et une lettre de motivation avant le 20 juin 2026 à l'adresse anne-sophie.lambert@paqs.be. Les entretiens auront lieu le 23 juin et/ou le 3 juillet 2026.